

転職支援サービス利用規約

株式会社ビジョン・キャリア（以下「ビジョン・キャリア」といいます。）が提供する転職支援サービスのご利用申込みに際しては、以下の利用規約（以下「本規約」といいます。）にご同意の上、お申し込みいただきますようお願い申し上げます。

第1条（転職支援サービス）

転職支援サービスとは、ビジョン・キャリアが運営する人材紹介サービスの総称を指します。

第2条（利用者）

1. 転職支援サービスの利用者（以下「利用者」といいます）とは、ビジョン・キャリアが定める方法により利用申込を行ない、ビジョン・キャリアがこれを承諾した方のことを指します。
2. 利用者は利用申込の時点で、本規約の内容を全て承諾したものとみなします。

。

第3条（利用者の責任）

1. 利用者は、自らの意思によってのみ転職支援サービスに登録し、利用するものとします。
2. 利用者は登録情報に不備や齟齬がないよう正確な情報を提供する責任を負います。利用者が提供した個人情報が正確でなかったこと、および、その内容の不備・齟齬等に起因して求人企業または転職エージェント、その他の第三者から何らかの異議、請求もしくは要求等がなされた場合には、自己の費用負担と責任で対処するものとし、ビジョン・キャリアに一切の迷惑をかけないことを保証するものとします。

第4条（ID及びパスワードの管理）

1. 利用者は、転職支援サービスにてビジョン・キャリアからID及びパスワードが付与された場合、当該パスワードを自らの責任において使用・管理し、いかなる場合も当該パスワードを第三者に使用、譲渡、売買等してはならないものとします。
2. ID及びパスワードの管理不十分、使用上の過誤、第三者の使用等による損害の責任は利用者が負うものとし、ビジョン・キャリアは一切責任を負いません。

第5条（登録の取り消し）

利用者が以下のいずれかに該当した場合は、ビジョン・キャリアの判断にて登録の取り消しを行ない、サービスの提供を終了する場合があります。

- (1) 本規約に違反した場合
- (2) 虚偽の情報を提供または登録した場合
- (3) 正当な理由なく、ビジョン・キャリアからの連絡にご返信いただけない場合
- (4) 転職支援サービスを通じて紹介を受けた求人企業に対し、ビジョン・キャリアの承諾なく直接連絡をとり、採用選考を受けるまたは入社する行為があった場合（求人広告に対する応募申込など、利用者が直接連絡をとることを前提としているサービスは除く）
- (5) 正当な理由なく、面談もしくは選考試験・面接を事前の連絡なく欠席し、または採用内定を受諾後に辞退する等の行為があった場合
- (6) 求人企業、ビジョン・キャリアまたは第三者に不利益を与える行為、誹謗・中傷・苦情・差別発言等の不適切な行為、または名誉、信用を損なう行為があった場合
- (7) 犯罪に結びつく行為があった場合
- (8) 法令または公序良俗に反する行為があった場合
- (9) 転職支援サービスを利用した営業活動、営利を目的とする情報提供行為があった場合
- (10) 転職支援サービスまたはビジョン・キャリアのその他のサービスの運営を妨げる行為があった場合
- (11) ビジョン・キャリアの信用を毀損するような行為があった場合
- (12) 転職支援サービスの範囲を超える要望を繰り返し行なった場合
- (13) その他、客観的、合理的事由によりビジョン・キャリアが不適切と判断する行為があった場合

第6条（転職支援サービスの再申込み）

職業安定法により、過去2年以内にビジョン・キャリアが提供する転職支援サービスをご利用いただき就職された方に対しては、ビジョン・キャリアから転職勧奨を行ってはならないと定められています。利用者がこの期間中にビジョン・キャリアが提供する転職支援サービスを再度利用する場合は、本規約への同意をもって、利用者自身の意向により転職支援サービスを利用するものとします。

第7条（求人企業への情報提供）

1. 当社が求人企業に対して利用者登録情報を提供するにあたり、利用者の同意を得ることなく当該情報を改変することはありません。
2. 利用者が求人企業への応募をビジョン・キャリアに依頼した場合、ビジョン・キャリアは事前に本人の同意を得たうえで、利用者の過去の賞罰等についての情報を当該求人企業に提供する場合があります。なお、同意を得られない場合は、転職支援サービスを提供できなくなる場合があります。

第8条（求人企業への事実確認）

1. ビジョン・キャリアは、求人企業または職業紹介会社から通知される労働条件その他契約内容に関する情報と、利用者から提供される当該情報に不一致がある場合、求人企業または職業紹介会社に事実確認を行なう場合があります。

2. ビジョン・キャリアは、転職支援サービスの運営に必要な範囲で、利用者の転職活動状況及び転職支援サービスを通じて応募を行なった求人企業での入退社の状況等を、求人企業または職業紹介会社に確認する場合があります。

第9条（個人情報の取り扱い）

ビジョン・キャリアは、別途定める「プライバシーポリシー」に従い、利用者の個人情報を適切に取得・利用・提供・管理します。

第10条（免責）

ビジョン・キャリアに故意・重過失がない限り、以下の事項についてビジョン・キャリアは免責されます。

- (1) 転職支援サービスは、利用者の就職・転職を保証するものではないこと
- (2) 転職支援サービスにおいて提供される求人情報は第三者の責任で提供されるものであり、当該情報の真実性、正確性、合法性、安全性、適切性及び有用性についてビジョン・キャリアは何ら保証できないこと
- (3) 利用者と第三者との間での紛争が生じた場合には、利用者の責任と負担で当該第三者と協議・解決を図ること
- (4) 利用者は、自己の責任に基づいて求人企業と雇用契約を結ぶこと
- (5) 天災地変やネットワーク障害、通常講ずるべきウイルス対策では防止できないウイルス被害及びその他の不可抗力により発生した損害
- (6) 利用者が転職支援サービスを利用したことかつビジョン・キャリアの責めに帰すべき事由によって利用者に損害が発生した場合、ビジョン・キャリアが責任を負うのは直接かつ現実的に発生した損害の範囲に限定されること

第11条（損害賠償）

利用者は、本規約の定めに違反してビジョン・キャリアまたは第三者に直接かつ現実的に損害を与えた場合は、その損害を賠償するものとします。

第12条（サービス及び規約の変更等）

1. ビジョン・キャリアは、利用者への事前の通知なくして、転職支援サービスの内容変更または一時的な中断を行なうことができます。
2. ビジョン・キャリアは一定の予告期間をもって利用者に通知のうえ、転職支援サービスの提供を長期的に中断もしくは終了することができます。但し、やむを得ない事情がある

場合は、予告を行わない場合があります。

3. ビジョン・キャリアは、利用者の事前の承認を得ることなく本規約を随時変更することができます。本規約の変更については、転職支援サービスに関するサイト上に公示した時点から効力を発するものとします。なお、利用者が本規約の変更後に、転職支援サービスを利用することにより、本規約の変更承諾いただいたものとみなします。

第 13 条（反社会的勢力の排除）

利用者は、転職支援サービスを利用するにあたり、ビジョン・キャリアに対して次に定める事項を表明し、保証するものとします。また、かかる表明・保証に違反した場合、ビジョン・キャリアは催告を要することなく直ちに、転職支援サービスの提供を打ち切り、その他ビジョン・キャリアが別途利用者と締結している契約及び申込を解約できるものとします。

- (1) 利用者が反社会的勢力（「暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律」に定義する暴力団及びその関係団体その他の反社会的団体または勢力をいうものとします）ではないこと
- (2) 反社会的勢力を利用しないこと及びこれに準ずる行為をしないこと
- (3) 反社会的勢力に資金提供を行わないこと及びこれに準ずる行為をしないこと
- (4) 反社会的勢力を名乗る等してビジョン・キャリアの名誉等の毀損、業務妨害、不当要求行為、またはこれに準ずる行為をしないこと

第 14 条（管轄裁判所）

本規約に関する準拠法は日本法とし、本規約に関して生じる一切の紛争については、東京簡易裁判所または東京地方裁判所を第一審の合意管轄裁判所とします。